

# Labor Law Compliance Center

## ALABAMA SPANISH

Labor Law Compliance Center  
[posters@laborlawcc.com](mailto:posters@laborlawcc.com)  
[www.laborlawcc.com](http://www.laborlawcc.com)  
(800) 801-0597

# Alabama Labor Law Posters

Spanish

\*Most recently updated notices are highlighted

Posting Name & ID	Posting Requirements	Published Date
Child Labor Laws AL01S	All employers	08/22
Job Insurance AL02S	All employers	09/12
Workers' Compensation AL03S	All employers	10/12
Unemployment Compensation Fraud AL04S	Recommended	10/15
Human Trafficking AL05S	Note: Businesses that are required to post the human trafficking poster include:  Establishments that require a liquor license or alcoholic beverage license and that do not also have a food or beverage permit, or both; Certain hotels cited as a nuisance under state law; Airports, buses, or train stations; and Businesses that provide entertainment commonly called stripteasing or topless entertainment that have employees who are not clad both above and below the waist.	08/10
Workers' Compensation Fraud AL06S	Recommended	11/01

# EMERGENCIA

---

---

**AMBULANCIA:** \_\_\_\_\_

**RESCATE - INCENDIO:** \_\_\_\_\_

**HOSPITAL:** \_\_\_\_\_

**MÉDICO:** \_\_\_\_\_

**ALTERNATIVO:** \_\_\_\_\_

**POLICÍA:** \_\_\_\_\_

# AVISO DE PAGO

DÍAS DE PAGO REGULAR PARA EMPLEADOS

DE: \_\_\_\_\_ (NOMBRE EMPRESA)

SERÁN LOS SIGUIENTES:

POR \_\_\_\_\_

TÍTULO \_\_\_\_\_

**FAVOR DE PUBLICAR**



# Alabama

## Leyes Laborales de Menores

Cada patrón debera de obtener y mostrar su certificado de labor de menores apropiado para cada local donde menores de 18 años de edad esten trabajando. Para aplicar para un certificado visite la pagina de internet [www.labor.alabama.gov](http://www.labor.alabama.gov)

### Menores de 14 años de edad NO DEBERAN TRABAJAR

	Menores de 14/15	Menores de 16/17/18
<b>Certificado de Labor</b> (Renovado Anualmente)	<b>Certificado Clase I</b> Empleo a menores de 14/15 años de edad	<b>Certificado Clase II</b> Empleo a menores de 16/17 años de edad
<b>Restricciones de Horas</b> (menores de 19 años)	<p><b>Durante los meses que la Escuela publica esta en Año Escolar</b> No mas de 3 horas en un día escolar No mas de 8 horas en un día no-escolar No mas de 6 días por semana No mas de 18 horas por semana No antes de las 7am o despues de las 7pm en <b>CUALQUIER DIA DE LA SEMANA</b> No durante horas escolares (8am-3pm)</p> <p><b>Durante meses que la Escuela publica NO esta en Año Escolar</b> No mas de 8 horas por día No mas de 6 días por semana No mas de 40 horas por semana No antes de 7am o despues de 9pm</p>	<p><b>Durante los meses que la Escuela Publica esta en Año Escolar</b> Menores de 16-17-18 años de edad que estan inscritos en escuela publica o privada, no deben trabajar despues de las 5pm o antes de las 5am en la noche antes de un día escolar.</p> <p><b>Durante meses que la Escuela Publica NO esta en Año Escolar</b> Menores de 16 años de edad y mayores no tienen horario restrictivo</p>
<b>Descanso</b>	Un descanso documentando de 30 minutos es requerido en cualquier menor de 14 o 15 años que trabaja mas de 5 horas seguidas	Descansos no son requeridos para trabajadores de 16 años de edad y mayor.
<b>Ocupaciones</b>	Lea AL 25-8-33 a 35 para una lista detallada de ocupaciones prohibidas	Lea AL 25-8-43 para una lista detallada de ocupaciones prohibidas
<b>Cuidado de Registros</b>	Cada pátron debera de tener en su negocio la FORMA DE INFORMACION PARA EL TRABAJADOR (EMPLOYEE INFORMATION FORM, en inglés) disponible en la pagina <a href="http://www.labor.alabama.gov">www.labor.alabama.gov</a> , PRUEBA DE EDAD, y REGISTROS DE TIEMPO con el numero de horas trabajadas cada dia, hora de comienso y termino, tiempo de descansos de cada empleado menor de 18 años	
Hijos(a) de padres duenos de la compania no son exentos de las leyes laborales a menores		

### Bebidas Alcoholicas

Empleados deben de tener:

**21 años** para servir bebidas alcoholicas en el establecimiento (18 años si el autorizado tiene certificacion de RVP)

**16 años** y mayor pueden trabajar en estos establecimientos como ayundante de camarero, conserje, lava platos, cosineros, anfrition(a)

**Menores de 14 y 15 años de edad NO DEBEN** trabajar en un establecimiento donde se sirve alcohol para su consumo. (Nota: Miembros de familia del dueño o operador que tiene 14 o 15 anos de edad pueden trabajar en estos establecimientos a condicion de que no sirvan, vendan, ofrescan, o manejen el alcohol.

### Inspecciones por el Departamento de Labor

El Departamento de labor tiene el derecho de entrar sin orden judicial o previo aviso a cualquier negocio o establecimiento con en proposito de inspeccionar rutinariamente. Estas visitas se deberan conducir lo mas frecuente que sea necesario para asegurarse que menores de edad esten empleados en cumplimiento con la ley. El Departamento debera hacer cumplir la ley y podra dar multas y acusar por cualquier violacion de esta ley.

*Este cartel se debera poner en un lugar visible. Este aviso es solo una referencia. Para la ley completa consulte 25-8-32 a 63. Cualquier diferencia en la ley estatal y federal en relacion a labor de menores, la ley que de mas proteccion al menor se le dara preferencia.*

### PARA MAS INFORMACION CONTACTE:

The Alabama Department of Labor  
Child Labor Enforcement  
649 Monroe Street  
Montgomery, AL 36131  
(334)956-7390 [www.labor.alabama.gov](http://www.labor.alabama.gov)  
[child.labor@labor.alabama.gov](mailto:child.labor@labor.alabama.gov)

Published 2022

**AL01S**



Labor Law Compliance Center  
(800) 801-0597  
[www.laborlawcc.com](http://www.laborlawcc.com)



# SU SEGURO DE EMPLEO



Los trabajadores de este establecimiento están cubiertos por la Ley de Compensación por Desempleo de Alabama.

## PUEDE TENER DERECHO A BENEFICIOS SI:

- (1) Queda total o parcialmente desempleado bajo las condiciones definidas por la ley y cumple con los requisitos y calificaciones para los beneficios y
- (2) queda separado de su empleo sin que sea por su propia culpa.

Sin embargo, si abandona voluntariamente su empleo sin una causa justificada relacionada con su trabajo o si es despedido por "causa", sus beneficios pueden ser aplazados y reducidos o completamente denegados.

**IMPORTANTE:** Asegúrese de que su empleador esté utilizando su número de seguro social correcto; de lo contrario, su reclamación puede retrasarse.

Cuando quede desempleado:

- Para presentar su reclamación de desempleo, llame gratis al 1-866-234-5382 o preséntela por internet en [www.labor.alabama.gov](http://www.labor.alabama.gov).
- Para obtener información general sobre sus derechos a beneficios por desempleo total o parcial, llame gratuitamente al 1-800-361-4524 o escriba al Departamento de Trabajo de Alabama, 649 Monroe Street, Montgomery, Alabama 36131, o acceda a nuestro sitio web en [www.labor.alabama.gov](http://www.labor.alabama.gov).



## DEPARTAMENTO DE TRABAJO DE ALABAMA



El Código Administrativo de Alabama 480-4-2-.19 requiere que este aviso se exhiba conspicuamente.

AL02S



Labor Law Compliance Center  
(800) 801-0597

[www.laborlawcc.com](http://www.laborlawcc.com)



# Estado de Alabama

## Información de Compensación de Trabajadores

**Si se lesiona en el trabajo, o tiene una enfermedad ocupacional, notifique a su empleador inmediatamente.**

If you are injured on the job, or contract an occupational disease, notify your employer immediately.



**Su empleador le aconsejará a que médico tiene que consultar para tratamiento médico autorizado.**

Your employer will advise you of the physician to see for authorized medical treatment.

**Portador de Seguro de Compensación al Trabajador:** \_\_\_\_\_  
Workers' Compensation Insurance Carrier

**Número de Teléfono:** \_\_\_\_\_  
Telephone number

**La asistencia está disponible bajo la Ley de Compensación de Trabajadores de Alabama, incluyendo el servicio de mediación.**

Assistance is available under the Alabama Workers' Compensation Law including mediation service.

**Para más información llame al:**

For information call:

**1-800-528-5166**

**Alabama Department of Labor  
Workers' Compensation Division  
649 Monroe Street  
Montgomery, AL 36131**

**Código de Alabama, 1975, 25-5-290(d), requiere que este aviso se publique en uno o más lugares visibles en su negocio.**

Code of Alabama, 1975, 25-5-290(d), requires that this notice be posted in one or more conspicuous places in your business.

**AL03S**



**Labor Law Compliance Center  
(800) 801-0597**

[www.laborlawcc.com](http://www.laborlawcc.com)



# EL FRAUDE EN LA COMPENSACIÓN POR DESEMPLEO ES UN DELITO

Algunos ejemplos de fraude incluyen:

- Realizar declaraciones falsas para obtener compensación por desempleo
- Intentar recibir beneficios mientras se está trabajando
- Seguir presentando una solicitud después de volver al trabajo
- Ser remunerado "en negro" mientras se recibe compensación por desempleo
- No ser veraz al presentar sus solicitudes iniciales o semanales

EL FRAUDE



ES ROBAR!

## LAS PENALIDADES POR FRAUDE SON SEVERAS

- Hasta un delito grave de Clase B
- Multas de hasta \$500 Y hasta 12 meses de cárcel por cada semana fraudulentamente reclamada
- Inelegibilidad obligatoria por un período de hasta dos años



ISEC  
POSTER-  
1 CAT#52405

Para denunciar fraude, llame al **800-392-8019**

Las penalidades mencionadas anteriormente están sujetas a la Sección 25-4-145 del Código de Alabama (1975)

**AL04S**



Labor Law Compliance Center  
(800) 801-0597

[www.laborlawcc.com](http://www.laborlawcc.com)



**La trata de personas es la esclavitud moderna,  
y está sucediendo aquí en los Estados Unidos.**

## **Centro Nacional de Recursos Para la Trata de Personas**

**National Human Trafficking Resource Center**

# **1-888-3737-888**

**email: [NHTRC@PolarisProject.org](mailto:NHTRC@PolarisProject.org)**

**Número gratuito | 24 Horas al día, 7 Días a la semana**

*Información confidencial | Disponibilidad de intérpretes*

### **¿QUIÉNES SON LAS VÍCTIMAS?**

**Las víctimas son forzadas a trabajar o prostituírse, y estas pueden ser:**

- Ciudadanos estadounidenses u extranjeros
- Hombres, mujeres, o niños

### **¿DÓNDE ENCONTRAMOS LA TRATA DE PERSONAS?**

**La trata de personas puede ocurrir en distintos ámbitos como:**

- La industria del sexo (prostitución callejera, locales de *striptease*, salones de masaje, servicios de acompañamiento, burdeles, internet)
- Fábricas (sector industrial, textil, envasado de carne)
- Agricultura, jardinería, construcción
- Venta ambulante, mendicidad, grupos de venta de revistas
- Domicilios privados (limpieza del hogar, cuidado de niños, matrimonio servil)
- Restaurantes, bares, y otros ámbitos del sector servicios (peluquerías o salones de belleza)

Llame para denunciar un posible caso, informarse, solicitar información u asistencia técnica, o para que le remitamos a otras organizaciones.

PARA MÁS INFORMACIÓN: [www.TraffickingResourceCenter.org](http://www.TraffickingResourceCenter.org)

This publication was made possible in part through Grant Number 90XR0012/02 from the Anti-Trafficking in Persons Division, Office of Refugee Resettlement, U.S. Department of Health and Human Services (HHS). Its contents are solely the responsibility of the authors and do not necessarily represent the official views of the Anti-Trafficking in Persons Division, Office of Refugee Resettlement, or HHS.

**AL05S**



**Labor Law Compliance Center**  
**(800) 801-0597**

[www.laborlawcc.com](http://www.laborlawcc.com)



# EL FRAUDE DE COMPENSACIÓN LABORAL

*¡Podría ser un pase a la cárcel!*



La Oficina del  
Fiscal General  
de Alabama y  
el  
Departamento  
de Relaciones  
Industriales de  
Alabama.



están  
trabajando  
juntos para  
detectar y  
procesar el  
fraude de  
compensación  
laboral.

**¡El fraude de compensación laboral es ROBAR!**

**S E B U S C A**

## INFORMACIÓN QUE CONDUZCA AL DESCUBRIMIENTO Y/O CONDENA DEL FRAUDE DE COMPENSACIÓN LABORAL.

**Hacer una declaración falsa para obtener beneficios de compensación laboral** (Código Penal de Alabama, Sección 13A-11-124) es un delito grave de Clase C según la ley de Alabama. Las declaraciones falsas son castigables con multas de hasta \$5,000 y hasta 10 años de prisión. Los estatutos sobre robo grave también pueden ser aplicables.

### CINCO TIPOS DE FRAUDE DE COMPENSACIÓN LABORAL

Agente ~ Empleador ~ Empleado ~ Médico ~ Legal.

### EL FRAUDE DE COMPENSACIÓN LABORAL PUEDE SER:

- \* Reportar un accidente ocurrido fuera del trabajo como si fuera un accidente ocurrido en el trabajo.
- \* Reportar un accidente que nunca ocurrió.
- \* Quejas sobre síntomas de lesiones por accidente que están exagerados o son inexistentes.
- \* Simulación de enfermedad: evitar el trabajo cuando la lesión ya está curada.
- \* No reportar ingresos adicionales provenientes de otras actividades laborales mientras se reciben beneficios de compensación laboral de otro empleador.
- \* Hacer declaraciones falsas o fraudulentas con el fin de obtener beneficios de compensación laboral.

**PARA REPORTAR FRAUDE DE COMPENSACIÓN LABORAL, LLAME AL**

**1-800-923-2533 o 334-242-7345.**

**AL06S**



Labor Law Compliance Center  
(800) 801-0597

[www.laborlawcc.com](http://www.laborlawcc.com)

